

FICHE DE POSTE**Intitulé de l'emploi :**

Chargé(e) de la prévention des expulsions locatives et du traitement des indemnités d'Etat

Catégorie statutaire / Corps

C

Groupe RIFSEEP

1

Domaine(s) fonctionnel(s)

Affaires générales

EFR-CAIOM

EFR-Permanent

CAIOM - Tremplin

Emploi-fonctionnel

**de la filière technique, sociale
ou SIC**

Emploi(s) type / Code(s) fiche de l'emploi-type

Gestionnaire - Instructrice administrative
FPEADM04

Poste substitué

Le poste est-il ouvert aux contractuels ? Oui Non

Sur le fondement de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984, cocher le ou les article(s) sur le(s)quel(s) s'appuie le recrutement sur contrat :

1° de l'article 4

Article 6 bis

Article 6 sexies

2° de l'article 4

Article 6 quater

Article 7 bis

Article 6

Article 6 quinquies

Localisation administrative et géographique / Affectation

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations d'Eure-et-Loir – 15, place de la République – 28000 Chartres

Sous direction Insertion Emploi, Entreprises et Solidarités / Pôle Cohésion Sociale / Service Hébergement - Logement

Vos activités principales

- Gestion des dossiers d'expulsion locative :
 - ✓ saisine des partenaires à tous les stades de la procédure
 - ✓ établissement des fiches synthétiques sur les situations
 - ✓ recherche de solutions et proposition de décisions à rendre
 - ✓ accueil du public
 - ✓ secrétariat de la sous-CCAPEX de Chartres
- Préparation des décisions indemnitaires au titre de la responsabilité de l'État
- Appui sur d'autres missions entrant dans le périmètre du ministère de l'Intérieur et relatives à l'hébergement et au logement

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

- Discrétion
- Bureau partagé
- Soumis au décompte horaire
- Missions pouvant partiellement être exercées en télétravail. Mise en œuvre à examiner conjointement avec le chef de service.

Les missions décrites ci-dessus peuvent-être amenées à évoluer au sein de la DDETSPP d'Eure-et-Loir

Vos compétences principales mises en œuvre

Connaissances techniques	Savoir-faire	Savoir-être
Avoir des compétences budgétaires et comptables <i>/ niveau pratique - à acquérir</i>	Savoir appliquer la réglementation <i>/ niveau maîtrise - à acquérir</i>	Avoir le sens des relations humaines <i>/ niveau maîtrise - requis</i>
Avoir des compétences juridiques <i>/ niveau pratique - à acquérir</i>	Savoir travailler en équipe <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	S'avoir s'exprimer oralement <i>/ niveau pratique - requis</i>
Connaître l'environnement professionnel <i>/ niveau pratique - à acquérir</i>	Avoir l'esprit de synthèse <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	Savoir s'adapter <i>/ niveau pratique - requis</i>
Avoir des compétences en informatique - bureautique <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	Savoir analyser <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	
	Savoir rédiger <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	
	Savoir s'organiser <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	
Autres :		

Votre environnement professionnel

• Activités du service

Échelon de proximité de l'administration territoriale, issue de la fusion de la Cohésion sociale et de la Protection des Populations d'une part et de l'Emploi et du Travail d'autre part, la DDETSPP constitue le niveau essentiel de mise en œuvre des politiques publiques en relation directe avec l'utilisateur et les partenaires extérieurs. Regroupée dans un cadre interministériel, elle couvre plusieurs domaines de compétences parmi lesquelles la cohésion sociale, visant à garantir la cohérence dans la mise en œuvre, à rationaliser et à simplifier pour les différents interlocuteurs, les relations avec l'administration et l'accès aux services.

Le service Hébergement-Logement est compétent sur l'animation des politiques de veille sociale et d'hébergement et pour l'accès et le maintien dans le logement.

A ce titre, le service réunit les agents en charge notamment :

- du droit au logement opposable (DALO) et du relogement des ménages dont la situation est reconnue prioritaire,
- de la participation aux commissions d'attribution de logement (CAL),
- du plan départemental d'action pour le logement et l'hébergement des personnes défavorisées (PDALHPD),
- de la prévention des expulsions locatives
- des rapports locatifs.

• Composition et effectifs du service

1 A chef de service, 1 A adjoint au chef de service, 3 B et 8 C

• Liaisons hiérarchiques

Chef du service, sous-directeur, directeurs adjoints, directeur de la DDETSPP d'Eure-et-Loir

• Liaisons fonctionnelles

Autres services de la DDETSPP et des services déconcentrés de l'État,

Durée attendue sur le poste : 3 ans

Vos perspectives :

Tout poste offrant davantage de responsabilités en préfecture, dans d'autres ministères, autres directions ou autres structures professionnelles.

Liste des pièces requises pour déposer une candidature :

Voir le formulaire unique de demande de mobilité/recrutement disponible sur MOB-MI ou la PEP

Qui contacter :

Tout candidat intéressé par un poste doit impérativement contacter la(les) personne(s) identifiée(s) dans la fiche de poste pour la recevabilité de sa candidature.

-
- *M Vincent LEPREVOST, Directeur départemental de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations d'Eure-et-Loir - Tél : 02 37 20 50 98 / Mel : vincent.leprevost@eure-et-loir.gouv.fr*
- *Mme Caroline PERRAULT, Directrice départementale adjointe de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations d'Eure-et-Loir - Tél : 02 37 20 50 98/Mel : caroline.perrault@eure-et-loir.gouv.fr*
- *M Eric VEGAS-DANGLA, Directeur départemental adjoint de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations d'Eure-et-Loir - Tél : 02 37 20 50 98/Mel : eric.vegas-dangla@eure-et-loir.gouv.fr*
- *M. Nicolas PÔETTE, Sous-directeur en charge de la cohésion sociale-Tél : 02 37 20 51 23/Mel : nicolas.poette@eure-et-loir.gouv.fr*
- *Mme Catherine DELOGE, Cheffe du service Hébergement Logement-Tél : 02 37 18 27 81/Mel : catherine.deloge@eure-et-loir.gouv.fr*
- *Secrétariat Général Commun Départemental d'Eure-et-Loir - Mel : sgc-rh@eure-et-loir.gouv.fr*

Date limite de dépôt des candidatures : 31 janvier 2022.

Date de mise à jour de la fiche de poste : 25/10/2021